

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор МБОУ «Гимназия № 126»
Советского района города Казани на 2017-2019 годы

Изменения и дополнения в

Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № 101 от «22» сентября 2019г.

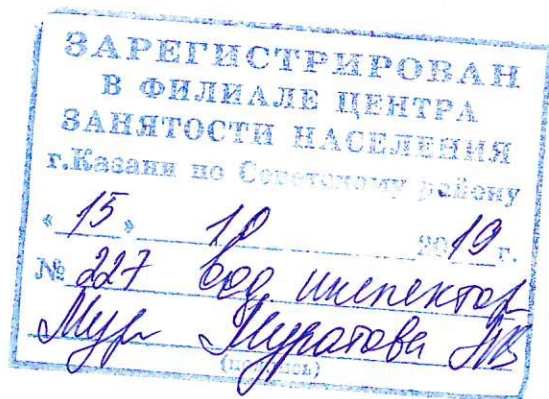
(должность, Ф.И.О.)

В территориальной профсоюзной организации Советского района г. Казани

Председатель РК Профсоюза



Пукирева О.В.



СОГЛАШЕНИЕ

между директором и первичной профсоюзной организацией МБОУ «Гимназия № 126» Советского района города Казани

В связи с изменениями в законодательстве и необходимостью актуализации содержания коллективного договора стороны договорились о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Гимназия № 126» Советского района города Казани на 2017-2019годы

Раздел I. «Общие положения»

Пункт 1.4. абзац 2 исключить

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении Трудового договора»

Пункт 2.2.3 абзац 2 изложить в следующей редакции: «При составлении штатного расписания (определении численности) педагогических работников, руководителей образовательной организации руководствоваться нормами...)

Пункт 2.2.8 изложить в следующей редакции «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Работники в статусе «предпенсионера» увольнению по сокращению штатов (численности) не подлежат.»

Дополнить пунктом 2.4. следующего содержания: «Работник обязуется выполнять нормы профессиональной этики работника организации, осуществляющую профессиональную деятельность» (Приложение № 17).

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.3. исключить.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

Пункт 4.9. исключить в 1 абзаце словосочетание аттестация рабочих мест и **2 абзац исключить полностью**

Раздел дополнить следующими пунктами

4.13. Педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливается постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017г. № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего образования.»

4.14. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

4.15. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

4.16. Работодатель обязуется не привлекать работника к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.

Раздел V. «Охрана труда и здоровья»

Пункт 5.1.2. дополнить следующим содержанием «С этой целью, разработать и утвердить положение о системе управления охраной труда.»

Пункт 5.1.4. изложить в следующем содержании «Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н.

Пункт 5.1. изложить в следующей редакции «Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда.»

Пункт 5.1.5. изложить в следующей редакции «Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда с вновь принятыми работниками, в соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», не позднее 1 месяца с момента приема на работу, но до начала осуществления им самостоятельной трудовой деятельности. В дальнейшем проводить обучение и проверку знаний всех работников не реже 1 раза в три года, а для работников рабочих профессий не реже 1 раза в год.»

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы»

Пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции

Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один рабочий день в квартал; суммирование данных дней не допускается.
- работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал.

Пункт 6.4. дополнить следующим абзацем

- «в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе) в установлении) квалификационной категории.»

Раздел дополнить пунктом 6.1.9.

Работнику школьной библиотеки предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск до 12 календарных дней в соответствии с коллективным договором между работниками и руководством общеобразовательного учреждения за работу по обмену учебной литературой.

Раздел дополнить пунктом 6.1.10.

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Раздел дополнить пунктом 6.1.11

Участвуя в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- ходатайствовать о предоставлении льготных путевок в санатории ФПРТ «Ливадия», «Васильевский», «Бакирово», «Ижминводы», «Жемчужина»;
- ходатайствовать о предоставлении льготных путевок в санатории объединения Профкурорт ФНПР;
- направлять на отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- направлять работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, в санаторий по путевке «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!»
- ходатайствовать перед территориальной профсоюзной организацией о

предоставлении льготного потребительского кредита через АкБарс банк

Дополнить пунктом 6.1.12.

Пособия из фонда социальной защиты территориальной профсоюзной организации для членов профсоюза, на условиях, предусмотренных Положением (При выходе на пенсию, при выходе на инвалидность, при трудовом увечье, по случаю смерти члена профсоюза и члена семьи, в случае пожара, кражи домашнего имущества, на дорогостоящие лекарства, в случае увольнения по ст.81 (п.1, 2, 3), в случае онкологического заболевания).

Раздел VIII. «Молодежная политика»

Абзац 3 изложить в следующей редакции

- обеспечивает назначение и выплату ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам»

Абзац 4 изложить в следующей редакции

- содействует молодым педагогам в получении грантовой поддержки в соответствии с республиканской программой «Развитие образования Республики Татарстан на 2014-2020 годы» (грант «Наш новый учитель», «Поддержка профессионального роста учителей общеобразовательных организаций Республики Татарстан» и т.д.)

Дополнить абзацем следующего содержания

—первичная профсоюзная организация обращается к Работодателю о трудоустройстве в соответствии с их профессиональной квалификацией работников, трудовые договоры с которыми были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы

**Положение о нормах профессиональной этики педагогических
работников**

МБОУ «Гимназия № 126» Советского района города Казани

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации, Республики Татарстан и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

От работодателя:
Директор МБОУ «Гимназия №126»
_____ Ф.Г. Маклашова



М.П.
«9» октября 2019 г.

От работников:
Председатель профкома
_____ Е.Ю. Масленникова

Принято

На профсоюзном собрании коллектива (протокол № 4 от 9 октября 2019 г.)

Председатель собрания

Е.Ю. Масленникова

**в коллективный договор МБОУ «Гимназия № 126»
Советского района города Казани на 2017-2019 годы**

Абзац 3 изложить в следующей редакции

- обеспечивает назначение и выплату ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам- молодым специалистам»

Директор МБОУ «Гимназия № 126»
Советского р-на г. Казани
Ф.Г. Маплашова

Председатель профкома
МБОУ «Гимназия № 126»
 Е.Ю.Масленникова

«18» октября 2019 г.

